

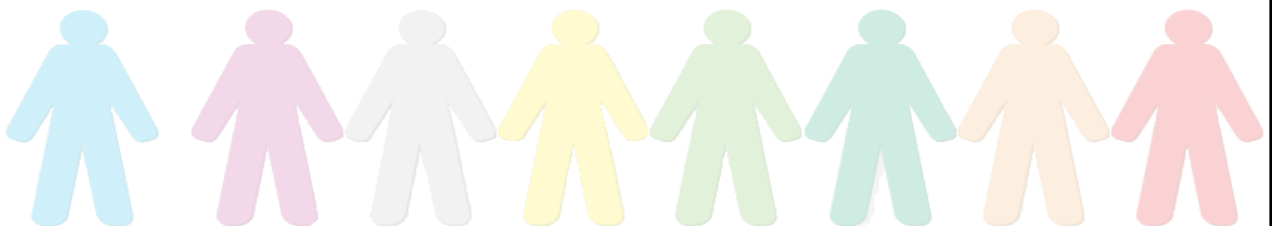
Sjúkrasjóður KÍ

FRÆÐSLA KÍ FYRIR NÝJA OG
NÝLEGA TRÚNAÐARMENN
HAUSTIÐ 2014



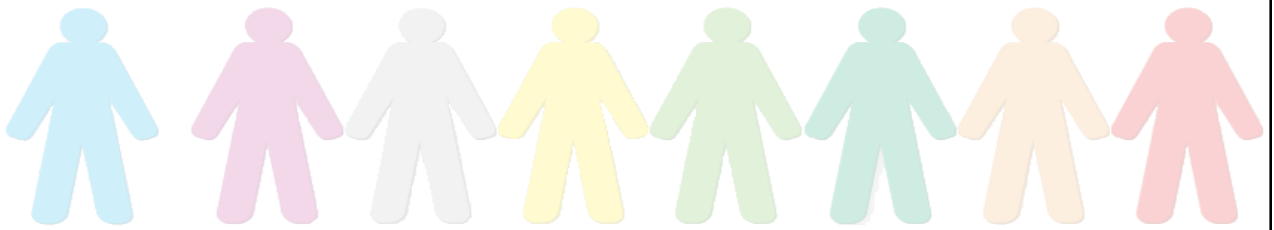
Upphaf Sjúkrasjóðs

- Stofnaður á þingi KÍ 1999
- Samningur um sjóðinn 2000
- Fyrstu greiðslur í sjóðinn 1. janúar 2001
- Tók til starfa í nóvember 2001



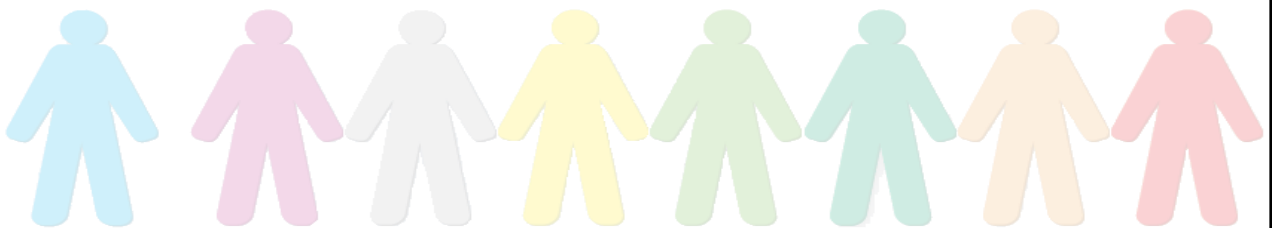
Tekjur Sjúkrasjóðs

- Framlag frá launagreiðendum 0,75% af heildarlaunum
- Greiðslur í Sjúkrasjóð eru ekki hluti af félagsgjöldum KÍ



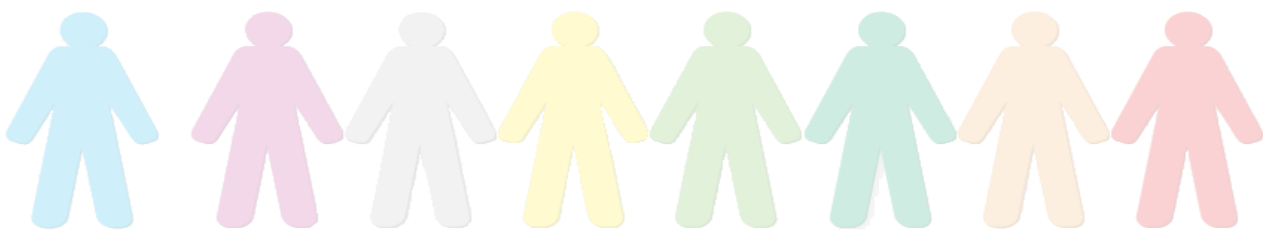
Upplýsingar um sjóðinn

- Á vefsíðu KÍ
- Á skrifstofu KÍ
- Hjá trúnaðarmönnum
- Umsóknir á <http://www.ki.is>
 - „Mínar síður“
 - Umsóknareyðublöð

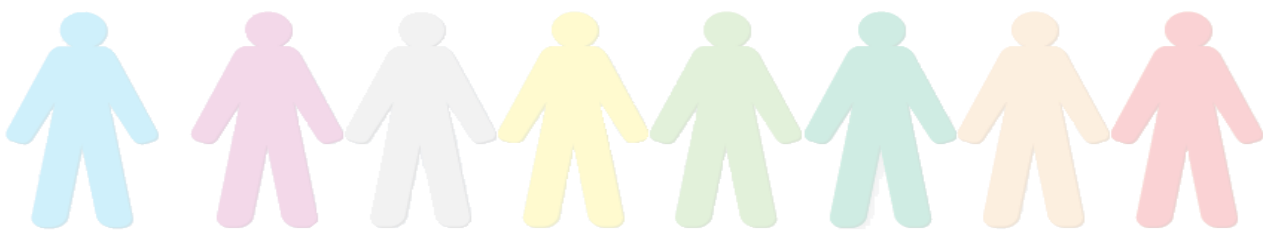


Réttur til úthlutunar

- Réttur til úthlutunar skapast eftir 6 mánaða iðgjaldagreiðslur

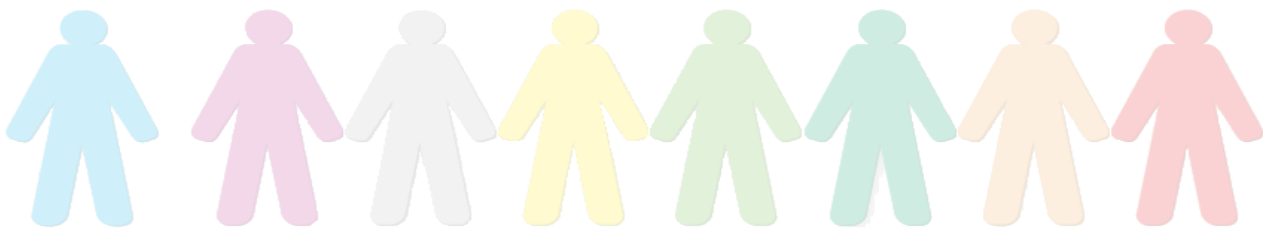


Sjúkradagpeningar



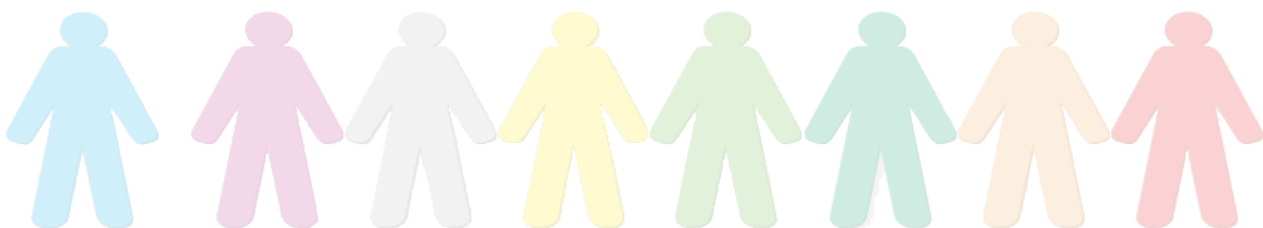
Sjúkradagpeningar

- Sjúkradagpeningar eru greiddir þegar sjóðfélagi hefur fullnýtt veikindarétt sinn og fellur þar af leiðandi út af launaskrá
- Fjöldi sjúkradagpeningadaga miðast við veikindarétt sjóðfélaga
- Miðað er við meðalstarfshlutfall síðastliðna 12 mánuði



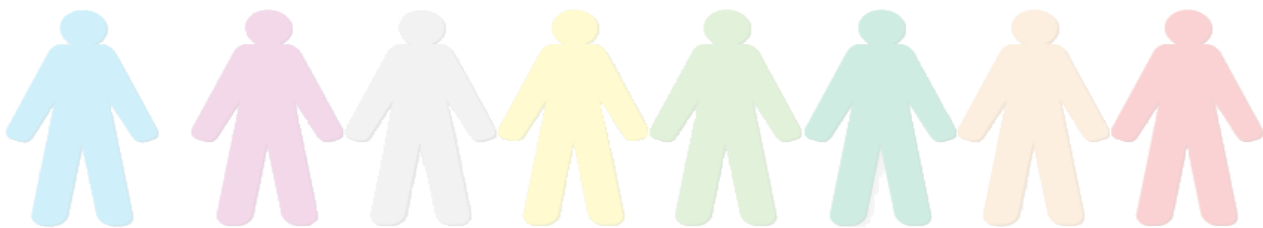
Sjúkradagpeningar

- Sjúkradagpeningar eru greiddir þar til sjóðfélagi er vinnufær á ný eða réttur til sjúkradagpeninga er fullnýttur
- Oft einungis þörf á sjúkradagpeningum í skamman tíma



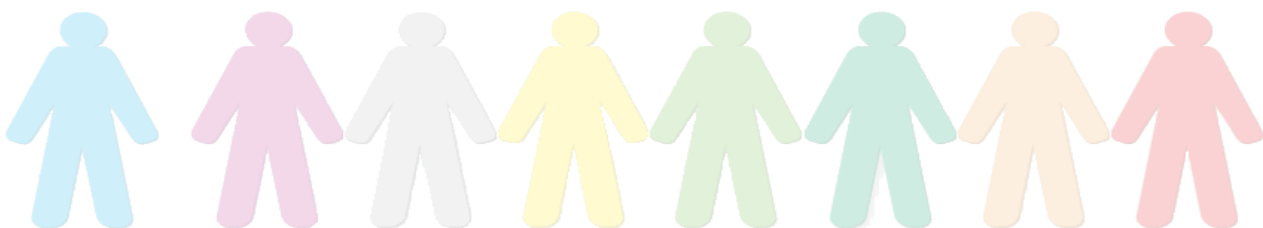
Sjúkradagpeningar

- Sjúkradagpeningar vegna veikinda sjóðfélaga og vegna langtímaveikinda barna eða maka sjóðfélaga
- 8.800 kr. á dag í allt að 360 daga miðað við fullt starf síðastliðna 12 mánuði
- Greiddir eru 30 dagar í mánuði
264.000 kr. miðað við 100% starf sl. 12 mánuði



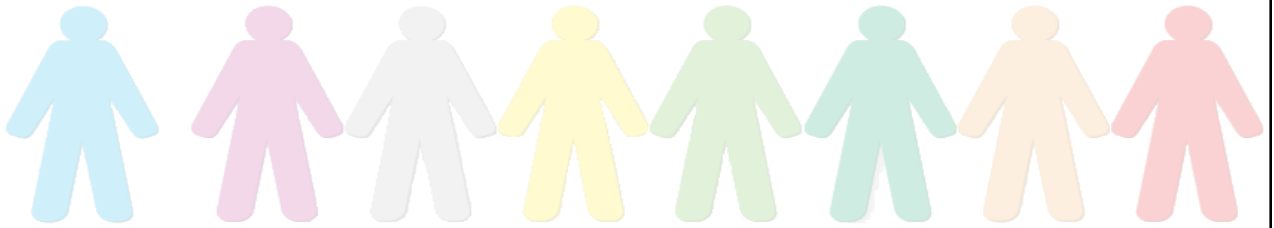
Sjúkradagpeningar

- Geti sjóðfélagi verið í hlutastarfi á hann rétt á sjúkradagpeningum sem nemur hlutfallslegri skerðingu á launum
 - t.d. 50% vinna + 50% sjúkradagpeningar
- Ekki greitt eftir að ráðningartíma lýkur



Staðfesting launagreiðanda

- Á vefsíðu KÍ er eyðublað þar sem launagreiðandi staðfestir meðalstarfshlutfall síðustu 12 mánaða og síðasta dag greiddra launa
- Staðfestingin þarf að fylgja umsóknum um sjúkradagpeninga, ásamt læknisvottorði



Réttindi í veikindum

- Ef starfsmaður er ekki vinnufær við lok veikindaleyfis ætti viðkomandi að leita sér ráðgjafar áður en til hugsanlegrar uppsagnar kemur
- Starfsmaður á rétt á að halda starfi í jafn langan tíma og veikindaleyfið varði, ef hann segir upp áður en sá tími er liðinn fyrirgerir hann rétti sínum til sjúkradagpeninga

