KENNARASKIPANDI
ÍSLANDS

Námskeið fyrir trúnaðarmenn KÍ 25.september 2018

Guðjón Ágúst Gústafsson
þjónustufulltrúi á félagssviði

KENNARASKIPANDI
ÍSLANDS

Efnisyfirlit

- Orlof
- Fæðingarorlof
- Veikindaréttur



Orlof



Lágmarksorlof

- Lágmarksorlof skal vera 192 vinnuskyldustundir miðað við fullt ársstarf.
- Starfsmaður sem unnið hefur hluta af fullu starfi eða hluta úr ári, skal fá orlof, 16 vinnuskyldustundir fyrir fullt mánaðarstarf.



Viðbótarorlof

KENNARASAMRÁÐ
ISLANDS

- Starfsmaður sem náð hefur 30 ára aldri á því almanaksári sem tímabil sumarorlofs tilheyrir, fær að auki orlof sem svarar til 24 vinnuskyldustunda í dagvinnu.
- Við 38 ára aldur fær hann enn að auki orlof sem svarar til 24 vinnuskyldustunda í dagvinnu.
- Fullt orlof telst því vera 240 vinnuskyldustundir.



Orlofsdagafjöldi

KENNARASAMRÁÐ
ISLANDS

- Yngri en 30 ára samtals 24 virkir dagar.
- Aldur 30-37 ára samtals 27 virkir dagar.
- Eldri en 38 ára samtals 30 virkir dagar.



Ávinnsla

KENNARASAMBAND
ISLANDS

- Orlofsrétturinn og ávinnsla hans er tvískipt:
 - Annars vegar er réttur til orlofstöku.
 - Hins vegar er réttur til orlofslauna.
- Réttur til orlofslauna ávinnst af öllum launum, s.s. veikindalaunum, launum í námsleyfum og fæðingarorlofi.



Orlofsfé

KENNARASAMBAND
ISLANDS

- Starfsmaður skal fá 10,17% orlofsfé á yfirvinnu- og álagsgreiðslur. Við 30 ára aldur skal hann fá 11,59%. Við 38 ára aldur skal hann fá 13,04%.
- Orlof er oftast greitt inn á orlofsreikning og laust til útborgunar í maí ár hvert. Heimilt er þó að greiða orlofið út jafnóðum.



Orlofsuppbót – FF og FL

KENNASAMBAND
ÍSLANDS

- Hinn 1. júní (1. maí í leikskóla) ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.
- Ef starfsmaður lætur af störfum skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall sbr. ákvæði kjarasamnings.



Annaruppbót – FG og FT

KENNASAMBAND
ÍSLANDS

- Annaruppbót er greidd tvisvar á ári. Annaruppbót vorannar greiðist 1. júní og annaruppbót haustannar greiðist 1. desember.
- Hlutfall annaruppbótar tekur mið af starfshlutfalli á hvorri önn fyrir sig.



Skólaárið og orlof

KENNAASKIPANDI
ÍSLANDS

- Almennt er talað um að orlofsárið sé frá 1. maí til 30. apríl. Það á t.d. við um leikskólakennara og stjórnendur.
- Í skólum (öðrum en leikskóla) gilda orlofslögin í þeim skilningi ekki að fullu, því ef ráðning er til heils skólaárs, greiðast laun fyrir tímabilið frá 1. ágúst til 31. júlí. Alls 12 mánaðarlaun.



Skólaárið og orlof – FF

KENNAASKIPANDI
ÍSLANDS

- Ef ráðning er einungis til haustannar, 4,5 mánuðir, greiðast laun í 6 mánuði frá 1. ágúst. Í 6 mánaða launum eru innifalin orlofslaun.
- Ef ráðning er einungis til vorannar 4,5 mánuðir, greiðast laun í 6 mánuði frá 1. janúar. Í 6 mánaða launum eru innifalin orlofslaun.
- Alls eru þetta laun í 12 mánuði.



Skólaárið og orlof – FG og FT

KENNARASAMAND
ISLANDS

- Ef ráðning er einungis til haustannar, 4,25 mánuðir, greiðast laun í 5,37 mánuði frá 1. ágúst.
- Ef ráðning er einungis til vorannar 5,25 mánuðir, greiðast laun í 6,63 mánuði frá 1. janúar. Í 6,63 mánaða launum eru innifalin orlofslaun.
- Alls eru þetta laun í 12 mánuði.



Orlofstaka á uppsagnarfresti

KENNARASAMAND
ISLANDS

- Sé uppsagnarfrestur að hluta eða öllu leyti á sumarorlofstímabili þykir íþyngjandi fyrir starfsmann að vera gert að taka orlof sitt þá.
- Nauðsynlegt er að hafa samþykki starfsmanns sé ætlunin að fella orlofstöku hans inn í uppsagnarfrestinn.



Veikindi í orlofi

KENNAASKIPANDI
ÍSLANDS

- Nái grunnskólakennari ekki að nýta orlofsrétt sinn (24, 27 eða 30 daga) á tímabilinu 15. júní til 15. ágúst telst það sem á vantar til veikinda í orlofi.
- Nái tónlistarskólakennari ekki að nýta orlofsrétt sinn (24, 27 eða 30 daga) á tímabilinu 15. júní til 15. ágúst telst það sem á vantar til veikinda í orlofi.



Veikindi í orlofi – frh.

KENNAASKIPANDI
ÍSLANDS

- Veikist leikskólakennari í orlofi, telst sá tími, sem veikindum nemur, ekki til orlofs.
- Verði framhaldsskólakennari veikur í sumarhléi svo nemi einum mánuði eða lengri tíma, skal það sem fram yfir er, skoðast veikindi í orlofi allt að fullum orlofstíma.
- Veikist stjórnandi í orlofi, telst sá tími, sem veikindum nemur, ekki til orlofs.



Veikindi í orlofi – frh.

KENNARASAMMUND
ISLANDS

- Mikilvægt er að tilkynna veikindi í sumarorlofi eins fljótt og unnt er.
- Starfsmaður getur ekki átt daga inni vegna veikinda í jóla- og páskaleyfi.
- Réttur vegna veikinda í orlofi getur aldrei orðið meiri en orlofsréttur starfsmanns: 24, 27 eða 30 virkir dagar.



Veikindi að hluta í orlofi

KENNARASAMMUND
ISLANDS

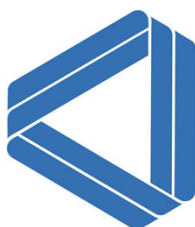
- Heimild til þess að vera veikur að hluta á ekki við um þann tíma þegar starfsmaður er í fríi/leyfi frá störfum.
- Ef læknir staðfestir að viðkomandi geti ekki notið orlofs, skal orlofstíminn talinn til veikinda.



Ráðningu lýkur

KENNARASAMMUND
ISLANDS

- Í orlofslögunum segir að ljúki ráðningarsamningi launþega og vinnuveitanda skal vinnuveitandi við lok ráðningartímans greiða launþeganum öll áunnin orlofslaun hans.
- Starfsmaður á því rétt á að fá öll orlofslaun sín gerð upp þegar ráðningu lýkur.



Fæðingarorlof

KENNARASAMMUND
ISLANDS



Greiðslur í fæðingarorlofi

- Fæðingarorlofssjóður annast greiðslur í fæðingarorlofi samkvæmt lögum nr. 95/2000. Það á jafnt við um alla sem rétt eiga á fæðingarorlofi.
- Fylla þarf út eftirfarandi eyðublöð:
 - Tilkynning um fæðingarorlof
 - Umsókn um greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði
 - Umsókn um fæðingarstyrk (fyrir Sjúkkrasjóð KÍ)



Eyðublöð

Umsókn um greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði
Ák. lögum nr. 95/2000 frá 19. ágúst 2000

Móðir - Umsóknaryfirlit
Móðir hefur verið í fæðingarskilyrðum frá m.m. 6. síðasta mánaði samkvæmt lögum nr. 95/2000 frá 19. ágúst 2000. Hún hefur verið í fæðingarskilyrðum frá m.m. 6. síðasta mánaði samkvæmt lögum nr. 95/2000 frá 19. ágúst 2000. Hún hefur verið í fæðingarskilyrðum frá m.m. 6. síðasta mánaði samkvæmt lögum nr. 95/2000 frá 19. ágúst 2000.

Sendið umsókn um fæðingarorlof til: Vinnuáskjalband - Fæðingarorlofssjóður, Strandvegur 1, 530 Hvammstanga

1. Nafn	Kvæmbi	
2. Heimilisfang	Húsnúmer	Stærðarmál
3. Heimasími / GSM / vinnutali	Netfang	
4. Nafn fóður	Kvæmbi fóður	

5. a) Skilríki móður er alis 90 dagar (3 mánuði). Móðir hefur átt alla st. _____ dagar.
 b) Samgönguorlof móður og fóður er 90 dagar. Móðir hefur átt alla st. _____ dagar.
 c) Væpa fjórða (3) barn. Fyrir hvert barn búið við 90 daga samgönguorlofsmótur. Söð er _____ dagar lenginga á rétt föðura vegna fjórða. Móðir hefur átt alla st. _____ dagar.
 d) Samtals 14-15 barn. Móðir hefur átt alla st. _____ dagar.

6. Greiðslur hefjist samkvæmt dagsetningu á eyðublaði. Tilkynning um fæðingarorlof. Fæðingarorlof ferðing er hafið eftir að móðir hefur fæðing. Væðing er greidd í greiðslu lönging er móðir hefur fæðing. Væðing er greidd í greiðslu lönging er móðir hefur fæðing. Væðing er greidd í greiðslu lönging er móðir hefur fæðing. Væðing er greidd í greiðslu lönging er móðir hefur fæðing.

Nafn (þvottgjafi) / deild (ef við á) _____
 7. Óskil eftir að af greiðslu með óskil tilkynningu. Nafn (þvottgjafi) / deild (ef við á) _____
 8. Óskil eftir að af greiðslu með óskil tilkynningu. Nafn (þvottgjafi) / deild (ef við á) _____

Móðir óskar eftir greiðslu á bankaskilningi lausn frá banku. Nafn (þvottgjafi) / deild (ef við á) _____

9. Eftirfarandi gögn verða að berast Fæðingarorlofssjóði til þess að greiðslur geti hafist:
 Vottorð um verklegan fæðingardag barns.
 Vottorð um vinnuleysisloft um fæðingarorlof (eyðublað sýtt á vef Fæðingarorlofssjóðs).
 Skilríki um fæðingardaginn (eyðublað sýtt á vef Fæðingarorlofssjóðs).
 Skattkort. Tí þess að nýja persónuleiðitíð Fæðingarorlofssjóðs þarf að senda inn skattkort í síðasta lagi 20. dag þess mánaðar sem sýtt er á fæðingarorlofi fyrir. Öll gögn skil senda á Vinnuáskjalband - Fæðingarorlofssjóði, Strandvegur 1, 530 Hvammstanga.

Skiptast starfandi umskandi með reiknað endurgjöld þarf að skila skjalleggja á aftryggingarhluti hafi verið greitt. Í vottorðum fæðingardags og fæðingardags á lausn á reiknað endurgjöldi ef um það er að ræða.

Þú átt rétt til frekari upplýsinga um skattkort og skattkort.
 Skattkort skil senda til: Vinnuáskjalband - Fæðingarorlofssjóði, Strandvegur 1, 530 Hvammstanga

Móðir hefur átt alla st. _____ dagar.

10. Móðir hefur átt alla st. _____ dagar.

Tilkynning um fæðingarorlof

Þessi Vinnuáskjalbandi í síðasta lagi í vikum fyrir fæðing barns. Fæðingarnám er að vinnuáskjalbandi hafi verið í vinnuáskjalbandi Vinnuáskjalbandi a.m.k. í síðasta mánaði samkvæmt lögum nr. 95/2000 frá 19. ágúst 2000. Hún hefur verið í fæðingarskilyrðum frá m.m. 6. síðasta mánaði samkvæmt lögum nr. 95/2000 frá 19. ágúst 2000. Hún hefur verið í fæðingarskilyrðum frá m.m. 6. síðasta mánaði samkvæmt lögum nr. 95/2000 frá 19. ágúst 2000.

Sendið með umsókn um fæðingarorlof til: Vinnuáskjalband - Fæðingarorlofssjóður, Strandvegur 1, 530 Hvammstanga

1. Nafn starfmanns	2. Kvæmbi
3. Nafn vinnuveitanda eða fyrirtæki	4. Kvæmbi

Starfsstaða / starfsstaða (%) hjá Vinnuáskjalbandi ábyrgu á greiðslu fæðingarorlofs barns:

1. móðir	2. móðir	3. móðir
4. móðir	5. móðir	6. móðir

Fæðingarorlof / fæðingarorlof barns:

6. <input type="checkbox"/> vegna fæðingar barns	7. <input type="checkbox"/> vegna fæðingar barns	8. <input type="checkbox"/> vegna fæðingar barns
9. <input type="checkbox"/> vegna fæðingar barns	10. <input type="checkbox"/> vegna fæðingar barns	11. <input type="checkbox"/> vegna fæðingar barns

12. fæðingarorlof
 fæðingarorlof
 fæðingarorlof
 fæðingarorlof

13. fæðingarorlof
 fæðingarorlof
 fæðingarorlof
 fæðingarorlof

14. Tíðing fæðingarorlofs er orlofsloft er skil sendast:

15. Tíðing fæðingarorlofs er orlofsloft er skil sendast:

16. Tíðing fæðingarorlofs er orlofsloft er skil sendast:

17. Tíðing fæðingarorlofs er orlofsloft er skil sendast:

18. Tíðing fæðingarorlofs er orlofsloft er skil sendast:

19. Tíðing fæðingarorlofs er orlofsloft er skil sendast:

20. Tíðing fæðingarorlofs er orlofsloft er skil sendast:



Réttur til fæðingarorlofs

KENNARASAMRÁÐ
ISLANDS

- Foreldri þarf að hafa verið samfelld á vinnumarkaði í 6 mánuði fyrir upphafsdag fæðingarorlofs til þess að eiga rétt á greiðslum í fæðingarorlofi.
- Samkvæmt lögnum á hvort foreldri rétt á þriggja mánaða fæðingarorlofi. Þá eiga foreldrarnir þrjá mánuði til viðbótar sameiginlega sem þeir geta ráðið hvernig þeir nýta.



Samfelld starf í 6 mánuði

KENNARASAMRÁÐ
ISLANDS

- Bæði atvinnuleysisbætur og sjúkradagpeningar teljast til þátttöku á atvinnumarkaði og þess er krafist að starfsmaður sem sækir um greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði hafi verið samfelld 6 mánuði á vinnumarkaði fyrir fæðingu barns.



Greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði

- Mánaðarlegar greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði til foreldris í fullu fæðingarorlofi eru 80% af meðaltali heildarlauna.
- Mánaðarleg greiðsla nemur að hámarki 500.000 kr. á mánuði frá og með 15. október 2016.
- Miðað er við tólf mánaða samfelld tímabil sem lýkur sex mánuðum fyrir fæðingardag barns eða þann dag sem barn kemur inn á heimili við frumættleiðingu eða töku í varanlegt fóstur.



Tilhögun fæðingarorlofs

- Venjulega er sveigjanleiki á tilhögun fæðingarorlofs.
- Með samkomulagi við vinnuveitanda er starfsmanni heimilt að haga fæðingarorlofi á þann veg að það skiptist niður á fleiri tímabil og/eða það verði tekið samhliða minnkuðu starfshlutfalli.
- Þó má aldrei taka fæðingarorlof skemur en tvær vikur í senn. Vinnuveitandi skal leitast við að koma til móts við óskir starfsmanns um tilhögun fæðingarorlofs samkvæmt þessu ákvæði.



Tilhögun fæðingarorlofs – frh.

KENNARASAMAND
ISLANDS

- Ef vinnuveitandi getur ekki fallist á óskir starfsmanns skal vinnuveitandi að höfðu samráði við starfsmann leggja til aðra tilhögun innan viku frá móttökudagsetningu tilkynningar.
- Ef samkomulag næst ekki milli starfsmanns og vinnuveitanda um töku fæðingarorlofs starfsmanns á starfsmaður ávallt rétt á að taka fæðingarorlof sitt í einu lagi frá þeim upphafsdegi sem starfsmaður ákveður.



Fæðingarstyrkur

KENNARASAMAND
ISLANDS

- Sjúkrasjóður KÍ greiðir út fæðingarstyrki til félagsmanna. Upphæðin er kr. 215.600 miðað við fullt starf 6 mánuði fyrir fæðingu barns eða samkvæmt meðalstarfshlutfalli þann tíma.
- Skilyrði er að sjóðfélagi/félagsmaður fari með forsjá barnsins og taki að lágmarki þriggja mánaða fæðingarorlof.



Fæðingarstyrkur frh.

KENNARASKIPANDI
ÍSLANDS

Sjúkragjafir Kennarasambands Íslands
Laufásvog 83
101 Reykjavík - IS
Sími: 565 1111

Umsókn um fæðingarstyrk

Nafn umsókjanda		Kennitala	
Húsnúmer		Póstnúmer og nafn	
Nafni	Fæðing	Netfang	
Vinnuhúsi		Vaxningur	
Kennitala barnabarna			
Mál umsókjanda fylgir: <input type="checkbox"/> Líffrætt af fæðingvottorðslum			
Greiddur hefur verið inn á:			
Banknúmer	Húsnúmer	Kortnúmer	
Nafn og áfangning		Undirskrift umsókjanda	
STADFESTING SKÓLASTJÓRA Undirritaður staðfestir hér með að meðstarfréttistafill umsókjanda sýnir 6 (sex) mánuði fyrir fæðingu barnabarna var- þa. Jafnframt staðfestist að umsókjandi hefur gert samning um tóku a.m.k. þriggja mánaða fæðingarfélags.			
Nafn og áfangning		Undirskrift skólustjóra	
		Stemningur skólustjóra	Netfang skólustjóra
Skjal verður um tómu 18 mánuði frá fæðingu barnabarna. Staðgreidda skatta er tekið af öllum styrkjum. Færð er með öllum umsókum sem tryggðar eru.			
Afgreiddur hefur verið			



Félagsaðild í fæðingarorlofi

KENNARASKIPANDI
ÍSLANDS

- Mikilvægt er að félagsmaður merki við á eyðublaðinu „Umsókn um greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði“ að viðkomandi vilji greiða til KÍ í fæðingarorlofinu. Þannig heldur hann öllum félagslegum réttindum sínum virkum, þ.m.t. rétti í endurmenntunarsjóði, Orlofssjóði og Sjúkrasjóði.



Fæðingarorlof telst starfstími

KENNARASAMBAND
ISLANDS

- Sá tími sem starfsmaður er í fæðingarorlofi reiknast sem starfstími og vinnur hann sér inn rétt til orlofstöku og lengingar orlofs samkvæmt kjarasamningum eins og hann væri í starfi.
- Sama gildir um starfsaldurshækkunar, veikindarétt, uppsagnarfrest og rétt til atvinnuleysisbóta.



Gild ráðning í fæðingarorlofi

KENNARASAMBAND
ISLANDS

- Það er mjög mikilvægt að hafa gilda ráðningu í fæðingarorlofinu.
- Hafi kennari ekki gildan ráðningarsamning í fæðingarorlofinu fær hann ekki greitt orlof á fæðingarorlofið.
- Þó svo að það sé skilyrði að hafa 6 mánuði samfelldu starfi fyrir fæðingarorlofið er það þó ekki skilyrði fyrir greiðslum úr Fæðingarorlofssjóði að vera með ráðningu út fæðingarorlofið.



Án ráðningarsamnings

KENNARASAMAND
ISLANDS

- Ef kennari sem ekki hefur gilda ráðningu í fæðingarorlofinu fer í 6 mánaða fæðingarorlof, sem lýkur t.d. um áramót, er ráðinn aftur til kennslu á vorönn, þá á viðkomandi ekki rétt á fullum sumarlaunum sumarið á eftir, þar sem hann telst eingöngu hafa verið í starfi á vorönn.



Með ráðningarsamning

KENNARASAMAND
ISLANDS

- Sá sem hefur gilda ráðningu í fæðingarorlofinu fær hins vegar full sumarlaun sumarið eftir fæðingarorlofið, hafi hann verið í fullu (100%) fæðingarorlofi og ekki framlengt það.



Ráðning rennur út áður en fæðingarorlof hefst

KENNARASAMRÁÐ
ISLANDS

- Tveir möguleikar í stöðunni:
- Annars vegar að skrá sig á atvinnuleysissskrá um leið og ráðning rofnar
- Sækja um sjúkradagpeninga ef heilsa starfsmanns leyfir ekki að viðkomandi fari á atvinnuleysissskrá, því bæði telst til þátttöku á atvinnumarkaði og þess er krafist að starfsmaður sem sækir um greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði hafi verið samfellt 6 mánuði á vinnumarkaði.



Framlengt fæðingarorlof

KENNARASAMRÁÐ
ISLANDS

- Mikilvægt er að hafa í huga að starfsmaður sem framlengir fæðingarorlof sitt telst taka launalaust leyfi í framhaldi af fæðingarorlofinu og orlof ávinnst ekki af launalausum leyfi.
- Þetta á einnig við um þá sem dreifa greiðslunum til lengri tíma, orlof ávinnst ekki af framlengingunni.



Persónu- og orlofsuppbót/annaruppbót

KENNARASAMBAND
ISLANDS

- Kennari fær persónu- og/eða orlofsuppbót/annaruppbót í fæðingarorlofinu frá sínum launagreiðanda.
- Ef kennari er í framlengdu fæðingarorlofi þarf að reikna út hversu stóran hluta hann á.



Veikindaréttur

KENNARASAMBAND
ISLANDS



Veikindaréttur

KENNARASAMAND
ISLANDS

- Veikindaréttur miðast við starfsaldur og verður mest 360 dagar eftir 18 ár í starfi.
- Við mat á ávinnsurétti starfsmanns skal auk þjónustualdurs hjá viðkomandi launagreiðanda einnig telja þjónustualdur hjá stofnunum ríkis, sveitarfélögum og sjálfseignarstofnunum sem kostaðar eru að meirihluta til af almannafé.



Veikindaréttur

KENNARASAMAND
ISLANDS

- Veikindaréttur flyst með starfsmanni milli sveitarfélaga/ríkis.
- Framvísa þarf starfsvottorðum frá fyrri launagreiðendum.



Veikindaréttur – fjöldi daga

KENNAFÉLAGIÐ
ÍSLANDS

Starfstími	Fjöldi daga
• 0- 3 mánuði í starfi	14 dagar
• Næstu 3 mánuðir í starfi	35 dagar
• Eftir 6 mánuði í starfi	119 dagar
• Eftir 1 ár í starfi	133 dagar
• Eftir 7 ár í starfi	175 dagar

Við framantalinn rétt bætist auk þess réttur til mánaðarlauna í 13 vikur eða 91 dag ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi. Við þessi laun bætast ekki greiðslur vegna yfirvinnu.

• Eftir 12 ár í starfi	273 dagar
• Eftir 18 ár í starfi	360 dagar
• Allir dagar telja í veikindum.	



Laun í veikindum

KENNAFÉLAGIÐ
ÍSLANDS

- Auk mánaðarlauna greiðast í veikindum föst yfirvinna og meðaltal tilfallandi yfirvinnu.
- Í veikindum skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gildi miðað við upphaf veikinda hans.
- Ný vinnuskýrsla er ekki undirrituð fyrr en starfsmaður kemur til starfa á ný.



Veikindi að hluta

KENNARASAMRÁÐ
ISLANDS

- Starfsmaður getur að læknisráði og með leyfi yfirmanns unnið skert starf, t.d. 50% starf með 50% veikindum
- Starfsmaðurinn vinnur eins og læknir leggur til, en svo er ákveðið í samráði við yfirmann hvaða vinnu á að vinna.
- Taki viðkomandi starfsmaður að sér meiri vinnu en vottorð læknis gerir ráð fyrir er litið svo á að hann sé vinnufær að stærri hluta en talið var og taki því veikindalaun að því sem nemur minni hluta allt að fullum dagvinnulaunum.



Talning veikindadaga

KENNARASAMRÁÐ
ISLANDS

- Ef starfsmaður er veikur í hálfan dag telst það sem heill veikindadagur og þá skiptir ekki máli hvort starfsmaður er í hlutastarfi eða ekki.
- Sama á við ef starfsmaður er með læknisvottorð 50% og í 50% starfshlutfalli.



Vottorð

KENNARASAMAND
ISLANDS

- Ef starfsmaður verður óvinnufær vegna veikinda eða slyss, skal hann þegar tilkynna það yfirmanni sínum sem ákveður hvort læknisvottorðs skuli krafist og hvort það skuli vera frá trúnaðarlækni hlutaðeigandi stofnunar.
- Yfirmaður getur krafist vottorðs hvenær sem er og skiptir þá ekki máli hvort heldur er, skammtíma- eða langtímaveikindi.



Vottorð frh.

KENNARASAMAND
ISLANDS

- Endurgreiða skal starfsmanni gjald vegna læknisvottorða sem krafist er af vinnuveitanda og sama gildir um viðtal hjá lækni vegna öflunar vottorðs.



Vinnuslys

KENNARASAMAND
ÍSLANDS

- Tilkynna skal öll vinnuslys eins fljótt og auðið er og ekki síðar en innan sólarhrings.
- Tilkynning skal berast:
 - Lögreglu eða Neyðarlínu
 - Vinnueftirliti ríkisins
 - Sjúkratryggingum Íslands



Starfshæfnisvottorð

KENNARASAMAND
ÍSLANDS

- Þegar starfsmaður hefur verið óvinnufær vegna veikinda eða slysa samfellt í einn mánuð ber honum að skila svokölluðu starfshæfnisvottorði þegar hann hefur störf á ný.
- Starfsmaður má ekki hefja störf án þess að læknir votti að heilsa hans leyfi og heimilt er að krefjast vottorðs trúnaðarlæknis.



Starfshæfnisvottorð – frh.

KENNAFÉLAGIÐ
ÍSLANDS

- Það er mikilvægt að vinnuveitandi óski eftir starfshæfnisvottorði að loknum veikindum svo starfsmaður geti farið að ávinna sér veikindaréttinn að nýju.
- Óski vinnuveitandi ekki eftir því ber að líta svo á að starfsmaður sé starfhæfur á ný.



VIRK - Starfsendurhæfingarsjóður

KENNAFÉLAGIÐ
ÍSLANDS

- Þjónusta VIRK er fyrir einstaklinga sem búa við skerta starfsgetu vegna heilsubreysts og stefna að aukinni þátttöku á vinnumarkaði.
- Til að eiga rétt á þjónustu þarf einstaklingur að vera með vottaðan heilsubreyst frá lækni í formi vottorðs eða beiðni læknis um þjónustu VIRK.
- Tilgangur þjónustu VIRK er að aðstoða fólk við að komast aftur í vinnu.



Veikindaréttur fullnýttur

KENNAFÉLAGIÐ
ÍSLANDS

- Ef starfsmaður fullnýtir veikindarétt sinn á hann rétt á að sækja um sjúkradagpeninga til Sjúkrasjóðs KÍ.
- Þegar réttur til sjúkradagpeninga hefur verið fullnýttur getur starfsmaður sótt um örorkulífeyri til lífeyrissjóðs og/eða endurhæfingarlífeyri til Tryggingastofnunar ríkisins.



Endurhæfingarlífeyrir

KENNAFÉLAGIÐ
ÍSLANDS

- Tryggingastofnun ríkisins er heimilt er að greiða einstaklingum á aldrinum 18-67 ára endurhæfingarlífeyri í allt að 18 mánuði þegar ekki er ljóst hver starfshæfni verður til frambúðar, í kjölfar sjúkdóma eða slysa.
- Áður en til mats á endurhæfingarlífeyri kemur þarf umsækjandi að hafa lokið áunnum rétti sínum til veikindalauna frá vinnuveitanda, sjúkradagpeningum frá sjúkrasjóði stéttarfélags og eiga ekki rétt á atvinnuleysisbótum.



Lausnarlaun

KENNARSAÐIAND
ISLANDS

- Þegar starfsmaður, segir starfi sínu lausu eða er leystur frá störfum vegna heilsuþrests, varanlegrar óvinnufærni eða ef viðkomandi hefur tæmt veikindarétt og haldið starfinu launalaust jafn lengi og veikindaréttur varði má greiða svokölluð lausnarlaun, þ.e.a.s. 3 mánaðarlaun (eftir að sjúkradagpeningaréttur hefur verið fullnýttur).



Lausnarlaun – frh.

KENNARSAÐIAND
ISLANDS

- Auk lausnarlauna þarf starfsmaður að fá uppgjör orlofslauna ef um uppsafnað sumarorlof er einnig að ræða.
- Sama gildir um greiðslu vegna látins starfsmanns ef hinn látni var í hjúskap, staðfestri samvist eða skráðri sambúð.



Lausnarlaun – frh.

KENNARASAMAND
ISLANDS

- Ef látinn starfsmaður var í hjúskap, staðfestri samvist, skráðri sambúð eða sambúð sem að öðru leyti má jafna til hjúskapar í merkingu 44. gr. almannatryggingalaga nr. 117/1993 skal greiða föst laun (skv. gr. 12.2.6) í 3 mánuði. Að auki skal greiða laun hans, svo sem ella hefði verið gert, til loka andlátsmánaðar áður en laun skv. gr. 12.5.2 (3 mánaða laun) koma til álita. Þetta á þó ekki við ef launagreiðslum hefur lokið áður, t.d. vegna þess að réttur til launa í veikindum var tæmdur.
- Einnig skal greiða dánarbúi áunninn orlofsrétt (sumarlaunahluta) látins starfsmanns.



Veikindi barna

KENNARASAMAND
ISLANDS

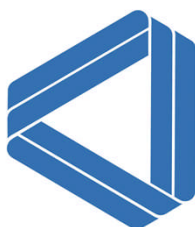
- Foreldri barns yngra en 13 ára á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (96 vinnuskyldustundir m.v. fullt starf) á hverju almanaksári og endurnýjast sá réttur um hver áramót.
- Ekki er nauðsynlegt að taka þessa daga út í heilum dögum heldur má taka út hálfra daga eða jafnvel nýta nokkrar klukkustundir í senn.



Mikilvægt!

KENNAASKIPAND
ÍSLANDS

- Mikilvægt er að leita upplýsinga hjá KÍ ef starfsmaður íhugar uppsögn vegna veikinda svo réttindum sé ekki fyrirgert með ótímabærri uppsögn.
- Sama er að segja ef starfsmaður íhugar að sækja um launalaust leyfi þegar hann ætti í raun að fara í veikindaleyfi.
- Stjórnendur hafa upplýsingaskyldu gagnvart starfsmönnum.



Takk fyrir

KENNAASKIPAND
ÍSLANDS

Guðjón Ágúst Gústafsson
Þjónustufulltrúi á félagssviði
gudjon@ki.is