



KENNAASKIPULAG
ÍSLANDS

**Fræðslunámskeið KÍ fyrir
trúnaðarmenn
25. september 2018**

Réttindi og skyldur trúnaðarmanna

Anna María Gunnarsdóttir
Varaformaður KÍ



KENNAASKIPULAG
ÍSLANDS



Heilræði

KENNAASKIPANDI
ÍSLANDS

- Aðgreina hvenær trúnaðarmaður talar og hvenær starfsmaðurinn talar.
- Trúnaðarmaður þarf ekki að vita allt, getur ekki alltaf gefið svör strax, aftar sér upplýsinga til að vera viss um að gefa rétt svör og/eða vísar á þann sem getur gefið svör.
- Trúnaðarmaður starfar aldrei einn – samstarf við stéttarfélag, samstarfsfólk, yfirmenn.
- Hver og einn sinnir trúnaðarmannsstarfinu eftir bestu getu.



Efnisyfirlit

KENNAASKIPANDI
ÍSLANDS

- Lög og samkomulög um trúnaðarmenn
- Kosning
- Hlutverk
- Fyrirspurnir, aðstoð, að vísa málum
- Réttindi
- Heilræði



Lög KÍ, 15. gr. – Trúnaðarmenn

- Stjórn Kennarasambands Íslands hlutast til um að á hverjum vinnustað sé kjörinn trúnaðarmaður þar sem félagsmenn þess starfa, sbr. lög nr. 94/1986 um kjarasamninga opinberra starfsmanna, lög nr. 80/1938 um stéttarfélög og vinnudeilur.
- Stjórnir aðildarfélaga skulu halda fundi og námskeið með trúnaðarmönnum svo oft sem þurfa þykir.
- Stjórn KÍ skipuleggur fræðslu fyrir trúnaðarmenn um mikilvæg réttinda- og hagsmunamál með það að markmiði að auka samstarf aðildarfélaga KÍ.
- Trúnaðarmenn skulu kjörnir til tveggja ára í senn og skal stjórn viðkomandi aðildarfélags og forstöðumanni stofnunar tilkynnt skriflega um kjör hans.
- Hverfi trúnaðarmaður úr starfi í viðkomandi skóla eða stofnun áður en kjörtímabili hans lýkur skal kjósa trúnaðarmann í hans stað til tveggja ára.



Yfirlit yfir lög og reglur um aðkomu trúnaðarmanna að vinnuverndarstarfi á vinnustöðum

- Lög nr. 46/1980 um aðbúnað og hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum.
- Reglugerð nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum.
- Reglugerð nr. 1009/2015 um aðgerðir gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi á vinnustöðum.



Kosning trúnaðarmanna – 28. gr. laga um kjarasamninga opinberra starfsmanna

KENNASAMBAND
ÍSLANDS

- Á hverri vinnustöð þar sem a.m.k. fimm menn vinna er starfsmönnum heimilt að kjósa úr sínum hópi einn trúnaðarmann.
- Á vinnustöð þar sem fimmtíu menn eða fleiri vinna má kjósa tvo trúnaðarmenn.
- Trúnaðarmenn skal kjósa til tveggja ára í senn.
- Val trúnaðarmanna skal tilkynna vinnuveitanda og stjórn stéttarfélags þegar í stað.
- Sjá eyðublöð á heimasíðu KÍ.



Kosning trúnaðarmanna – 28. gr. laga um kjarasamninga opinberra starfsmanna

KENNASAMBAND
ÍSLANDS

- Trúnaðarmaður er kosinn af félagsmönnum KÍ á vinnustaðnum.
- Varatrúnaðarmaður hefur ekki stöðu trúnaðarmanns samkvæmt lögum.
- Heimilt er að kjósa trúnaðarmenn fyrir félagssvæði eða hluta þess vegna starfsmanna á vinnustöðvum sem ekki uppfylla skilyrði um lágmarksfjölda.
- Stéttarfélögum er einnig heimilt að semja um aðra skipan á vali trúnaðarmanna en lög in kveða á um.
- Hjá FSL eru formenn svæðaskiptrar samráðsnefndar trúnaðarmenn og hjá SÍ eru formenn svæðafélaga trúnaðarmenn - samkvæmt lögum félaganna.
- Í skólum með færri en fimm félagsmenn tilnefna þeir tengil.



Hlutverk

KENNA
RÁSAMNINGUR
ÍSLANDS

- Trúnaðarmenn eru mikilvægir tengiliðir milli stéttarfélags og félagsmanna (starfsmanna á vinnustað).
- Trúnaðarmaður skal gæta þess að vinnuveitandi og fulltrúar hans haldi kjarasamning og réttur starfsmanna sé í hvívetna virtur, einkum um orlof, vinnuvernd, öryggi og hollustuhætti.
- Starfsmönnum ber að snúa sér til trúnaðarmanns með umkvartanir sínar. Ber trúnaðarmanni að rannsaka málið þegar í stað er umkvartanir berast eða hann hefur ástæðu til að ætla að gengið sé á rétt starfsmanna eða stéttarfélags.
- Komist trúnaðarmaður að þeirri niðurstöðu að umkvartanir eða grunur hafi við rök að styðjast ber honum að krefja vinnuveitanda um lagfæringu.



Hlutverk

KENNA
RÁSAMNINGUR
ÍSLANDS

- Trúnaðarmaður skal gefa **starfsmönnum og stéttarfélagi skýrslu** um kvartanir starfsmanna jafnskjótt og við verður komið.
- Einnig gefur hann **sömu aðilum skýrslu** um hvað vinnuveitandi hafi brotið af sér við starfsmenn og stéttarfélag þeirra, svo og hvaða lagfæringar hafi fengist fram.
- Upplýsir stéttarfélag um gang mála þegar með þarf, vísar málum sem ekki tekst að leysa á vinnustað til stéttarfélags.
- Veitir félagsmönnum og vinnuveitanda upplýsingar um kjarasamninga, réttindi og skyldur.
- Er áheyrandi í starfsmannasamtölum ef félagsmaður og/eða yfirmaður óskar þess, sem „hlutlaus þriðji aðili“.



Hlutverk

KENNAASKIPANDI
ÍSLANDS

- Upplýsingaskylda yfirmanns til trúnaðarmanns ef staða losnar á vinnustað hans eða í ráði er að bæta við starfsmanni.
- Jafnframt skal láta trúnaðarmanni í té upplýsingar um ráðningarkjör og hverjir sækja um starfann.
- Upplýsingaskylda yfirmanns er mjög mikilvæg vegna eftirlitshlutverks trúnaðarmanna með framkvæmd kjarasamninga, auglýsinga og ráðninga.
- Lög nr. 87/2008 um menntun og ráðningu kennara og skólastjórnenda í leikskólum, grunnskólum og framhaldsskólum.



Réttindi trúnaðarmanna

KENNAASKIPANDI
ÍSLANDS

- Trúnaðarmaður nýtur sérstakrar verndar samkvæmt lögum.
- Trúnaðarmaður á rétt til að rækja skyldur sínar í vinnutíma enda geri hann yfirmanni sínum grein fyrir erindi sínu hverju sinni.
- Trúnaðarmönnum er heimilt að sækja þing, fundi, ráðstefnur og námskeið á vegum stéttarfélagsins í allt að eina viku á ári án skerðingar á reglubundnum launum.
- Í öllum tilvikum skal tilkynna yfirmanni stofnunar með eðlilegum fyrirvara um slíkar fjarvistir.
- Trúnaðarmaður á rétt á að hafa aðstöðu á vinnustað til að rækja skyldur og hlutverk sitt
 - Fundir með samstarfsmönnum á vinnustað
 - Nauðsynleg skrifstofuaðstaða og aðgangur að síma



Aðstaða

KENNARASAMBAND
ISLANDS

- Trúnaðarmaður á rétt á að hafa aðstöðu á vinnustað til að rækja skyldur og hlutverk sitt.
 - Fundir með samstarfsmönnum á vinnustað
 - Nauðsynleg skrifstofuaðstaða og aðgangur að síma



Réttindi

KENNARASAMBAND
ISLANDS

- Trúnaðarmenn og stéttarfélag geti haldið vinnustaðafundi enda séu slíkir fundir ekki til verulegs ónæðis fyrir starfsemi eða þjónustu viðkomandi stofnunar.
- Trúnaðarmaður skal í engu gjalda þess í starfi eða á annan hátt að hann hefur valist til þessa trúnaðarstarfs.
- Óheimilt er að flytja trúnaðarmann í lægri launaflokk meðan hann gegnir starfi trúnaðarmanns.
- Trúnaðarmaður situr að öðru jöfnu fyrir um að halda vinnunni ef hann er ráðinn með ótímabundinni ráðningu.



Gott samband

- Mikilvægt er að gott samband sé á milli trúnaðarmanns og vinnuveitenda.
- Vera sýnilegur á vinnustaðnum, hafa vakandi auga, kynna sig og hlutverk trúnaðarmanns fyrir samstarfsfólki og yfirmanni.
- Skrá niður erindi og mál - nota síðar ef með þarf.
- Tryggja að skoðun/rannsókn fari fram á málum sem koma upp - koma málum í farveg og leiðbeina, aðstoða, fylgja málum eftir, ekki leyfa málum að daga uppi - fara fram á úrbætur/lagfæringu þegar með þarf.



KENNARASAMBAND
ISLANDS



Síðast en ekki síst!

- Vera málefnalegur, nákvæmur, hlusta vel, spyrja spurninga, ekki staðhæfa eða setja sig í dómarasæti.
- Samstarf - en líka að vinna sjálfstætt, virða trúnað um upplýsingar og gögn.
- Leita upplýsinga hjá stéttarfélagi ef vafi leikur á til hvaða ráða skuli gripið, halda stéttarfélagi upplýstu um gang mála ef með þarf.
- Ef mál leysast ekki á vinnustaðnum, vísa máli til stéttarfélags með samþykki félagsmanns, stéttarfélagið ákveður hvort leita eigi lögfræðiráðgjafar.
- Æskilegt að vísa flóknum einstaklingsmálum strax til stéttarfélags.

KENNARASAMBAND
ISLANDS



Hvert skal beina fyrirspurnum – leita eftir upplýsingum, aðstoð, vísa málum?

KENNARASKIPANDI
ÍSLANDS

- Almenna reglan að vísa málum sem ekki tekst að leysa á vinnustaðnum til viðkomandi aðildarfélags.
- Ákvörðun um þörf fyrir lögfræðiráðgjöf er hjá formanni viðkomandi aðildarfélags.
- Fyrirspurnir um sjóði KÍ og aðildarfélaga – sjóðir.
- Almennar fyrirspurnir um félags-, kjara- og réttindamál sem varða félagsmenn í FL throstur@ki.is
- Almennar fyrirspurnir um félags-, kjara- og réttindamál sem varða félagsmenn í FG gudbjorg@ki.is
- Almennar fyrirspurnir um félags-, kjara- og réttindamál sem varða félagsmenn í FF steinunn@ki.is
- Almennar fyrirspurnir um félags-, kjara- og réttindamál sem varða tónlistarskóla og stjórnendafélög – formenn viðkomandi félags.
- Sérhæfðar fyrirspurnir um kjara- og réttindamál sem varða öll aðildarfélög, – félags- og kjaramál gudjon@ki.is og formenn aðildarfélaga.